

ORGANIZZAZIONE DELLA COOPERATIVA

Consiglio di Amministrazione

- 4 viene eletto dall'Assemblea dei Soci
- 4 elegge al suo interno Presidente e Vicepresidente
- 4 le Aree/Settori possono dare indicazione su possibili candidati, ma è esclusa sia l'elezione diretta del Presidente sia la strutturazione di un CdA formato da rappresentanti eletti dalle Aree/Settori (in questo caso verrebbe meno il principio della libertà da parte dei soci nell'elezione dei propri rappresentanti)
- 4 ha competenza e responsabilità della direzione e della gestione politica, strategica, amministrativa, progettuale, economica della Cooperativa
- 4 ha competenza e responsabilità della dimensione associativa
- 4 nomina i Responsabili di Area/Settore, su una rosa di nomi non vincolante e facoltativa proposta dai soci appartenenti all'Area/Settore
- 4 ha competenza e responsabilità del controllo complessivo delle Aree/Settori che attua con il supporto costante dell'Amministrazione

Presidente

- 4 il Presidente, in quanto datore di lavoro in seguito a delibera del CdA, assume la competenza e la responsabilità complessiva della/nella gestione dell'intera organizzazione, nello specifico per quanto riguarda gli aspetti: giuridico-legali, amministrativi ed economici, progettuali ed operativi
- 4 ha la competenza e la responsabilità di monitorare e verificare il buon andamento dell'organizzazione proponendo ed attuando eventuali correttivi strategico-gestionali coinvolgendo le parti interessate della Cooperativa
- 4 può decidere di usufruire di consulenti esterni nella gestione legale, amministrativa e progettuale

Struttura Centrale

- 4 è composta dalla Presidenza, Segreteria Generale, Amministrazione
- 4 è "il cuore della Cooperativa" per la gestione complessiva e generale
- 4 ha competenza e responsabilità nella attuazione delle funzioni strategiche e gestionali
- 4 supporta i Responsabili di Area/Settore nella gestione specifica utilizzando strumenti e meccanismi di monitoraggio e controllo

Amministrazione

- è affidata ad un Responsabile, nominato dal CdA in base ad una scelta di carattere fiduciario, che si pone in stretto e diretto rapporto con il Presidente
- svolge un ruolo centrale attraverso la gestione, il monitoraggio ed il controllo di tutti gli aspetti economico-finanziari della Cooperativa
- supporta il Presidente ed il CdA nelle scelte strategiche e progettuali

Segreteria Generale

- è agganciata direttamente al Presidente e svolge un ruolo esecutivo rispetto alla Cooperativa
- provvede alla gestione complessiva del personale
- ha funzione e competenza per le *pubbliche relazioni*
- può svolgere compiti specifici e fuori dall'ordinario concordati con il Presidente

Progettazione

- è agganciata direttamente al Presidente per quanto riguarda gli aspetti politici e le scelte strategiche
- svolge i seguenti compiti:
 - sviluppa le strategie progettuali della Cooperativa
 - raccoglie e riporta alle Aree/Settori idee e opportunità
 - definisce i meccanismi per la connessione con la progettazione di tutte le Aree/Settori

- individua bandi, fondi, possibili finanziamenti, promovendo e/o provvedendo alla stesura dei relativi progetti

Formazione

- è agganciata direttamente al CdA nelle figure del Presidente e del Vice Presidente

Staff lavoro

- è agganciato direttamente ai vari referenti per il lavoro e per l'inclusione sociale presenti nei Settori

Area / Settore

- 4 l'Area/Settore è il nucleo organizzativo ed operativo della Cooperativa
- 4 la strategia dell'Area/Settore, nel quadro delle linee generali fissate dal CdA, viene elaborata, anche internamente all'Area/Settore, in stretto accordo con il Presidente
- 4 i livelli di partecipazione devono essere sia condivisi sia autorizzati dal Presidente/CdA soprattutto in merito alle strategie operative
- 4 il meccanismo è dal basso verso l'alto nella costruzione, ma anche dall'alto verso il basso nella realizzazione (è sempre necessario l'elemento formale della autorizzazione): sono necessari, pertanto, livelli di responsabilità su entrambi i percorsi, affinché questi siano davvero reali
- 4 le Aree/Settori attualmente attivate sono Dipendenze con la Comunità Terapeutica ed il Reinserimento, Marginalità Femminile e Marginalità Maschile, GAP Femminile e GAP Maschile, Tratta/Grave Sfruttamento Verona e Tratta/Grave Sfruttamento Venezia-Mestre, Asilo.

Responsabile di Area / Settore

- 4 deve essere un socio e viene nominato dal CdA su una rosa di nomi non vincolante e facoltativa proposta dai soci dell'Area/Settore
- 4 al momento della nomina, sottoscrive un patto con il CdA
- 4 deve essere legato ad un "servizio", cioè ad una realtà strutturata che ha la caratteristica della stabilità (fondamentale, in questo senso, non è la durata temporale che può anche esser ridotta, ma l'intenzionalità della Cooperativa rispetto al servizio)
- 4 deve lavorare con almeno un'equipe di operatori e ha la facoltà di indicare un sostituto o un vice in caso di assenza o di delega rispetto a specifiche funzioni
- 4 ha la competenza e la responsabilità del coordinamento degli interventi e dei turni di lavoro
- 4 è responsabile della gestione economica nella declinazione della *prima nota* e delle uscite mensili di cassa
- 4 svolge un ruolo essenziale nel sistema di comunicazione della Cooperativa, sia nel trasmettere a tutti i lavoratori dell'Area/Settore le comunicazioni aziendali che provengono dal CdA, sia nel sostenere rispetto ai soci lo sviluppo dell'identità, dell'appartenenza, del livello sociale
- 4 lo svolgimento della funzione di Responsabile, per la responsabilità affidata e per la competenza e professionalità richiesta, prevede degli incentivi:
 1. consulenziali, nel senso di avere a disposizione consulenti, su richiesta e su temi specifici, che favoriscano il miglior svolgimento del ruolo
 2. di flessibilità, intesa come possibilità di gestione autonoma del proprio tempo lavorativo